



Copenhagen Sports Clubs ordinære generalforsamling den 20. april 2009

Formandens beretning.

Slår man "beretning" op i 15. udgave af Nudansk ordbog står der bla. "fortælling", "meddelelse" og "redegørelse". Jeg skal i denne 8. udgave af formandens beretning fortælle lidt om årets gang, meddele om tiltag og forsøge at redegøre for samme.

Mange virksomheder benytter begrebet "Lean management" Begrebet dækker groft skitseret over, at man at optimere processer og fjerne spild for at skabe mere værdi. Den tilgang vil jeg bruge til denne beretning, men det er i høj grad også beskrivende for den udvikling klubben står foran.

Jeg begejstres til stadighed over at det er muligt at skabe en klub med en masse aktiviteter, udelukkende via frivillige og ulønnede kræfter. At medlemmernes engagement og initiativ kan skabe basis og grobund for så mange gode oplevelser er fantastisk. Vi tog sidste år hul på en forandringsproces, og det har i denne være yderst vigtigt for bestyrelsen, at vi skabte bedre basis og grobund for de frivillige kræfter kan udfolde sig.

Det er bestyrelsens overbevisning, at vi med den nye organisations-struktur skaber dette og giver de frivilliges kræfter meget bedre udfoldelses muligheder.

Det er desværre umuligt at eliminere de administrative opgaver fuldstændigt. Det bliver stillet krav fra både myndigheder og organisationer, og for at kunne nyde godt af de fordele vi får herigennem, er vi også nødt til at opfylde de betingelser der stilles herfra. Men vi kan gøre hvad vi kan for at optimere processer, reducere dem til et minimum, og fordele byrden heraf blandt flere. Overbygningen Copenhagen Sports Club reducere de administrative opgaver, da en bestyrelse, et sæt vedtægt og et regnskab er tilstrækkeligt, selvom vi er en flerstrengt forening, og har aktiviteter der normalt er organiseret med

hver sin bestyrelse, vedtægter og regnskab. En af de tunge opgaver i bestyrelsen er posten som kasserer, men her sikre vi at der løftes i flok igennem det nye finans-ministerium.

Vi har alle en travl hverdag, og det er vigtigt i fritiden at engagere os i de ting der har vores interesse, og kunne gøre dette selvom vi kun har begrænset tid til rådighed. Klubben er derfor blevet opdelt i overskuelige enheder, hvilket gør det muligt at engagere sig indenfor netop det område som har ens interesse, og uden at udskrive en blanco check på ens tid fremover.

I væsentlig punkt i lean management er, at inddrage det uudnyttede menneskelige potentiale via uddelegering og beslutningskompetencer. Kun toppen af isbjerget er medlemmernes kompetencer er over vandet i dag, og det er vores håb den nye struktur vil sætte mange flere af disse i spil via uddelegering af opgaverne og majoriteten af beslutningerne bliver flyttet fra bestyrelsen til de respektive områder.

Processen vi skal igennem i fællesskab vil forhåbentlig får os til at stille spørgsmål ved mange af de ting vi gør i dag, og hvorvidt de er nødvendige og tilføre værdi for medlemmerne og klubben. Det er en chance for at gøre op med konventionerne, bevare de gode ting, og skille os af med resten. Det bliver en spændende rejse for os alle!

Det har været tæt på status quo for både aktiviteter og medlemstal i den forgangne periode.

Vi har budt nye medlemmer velkommen, taget afsked med andre, og der har samlet set været en lille fremgang i medlemstallet, hvilket er positivt, da indsatsen for at rekruttere nye medlemmer har været yderst begrænset.

Der har været få nye tiltag i aktiviteterne, og vi har også måtte stoppe nogen af dem pga. manglende opbakning. Dette er ikke en situation vi skal frygte, men omfavne. Hvis der ikke er opbakning til en aktivitet blandt medlemmerne, skal vi ikke bruge tid og ressourcer herpå, men i stedet kaster kræfterne ind hvor der er opbakning, så aktiviteterne altid afspejler medlemmernes ønsker.

En af vores største, hvis ikke den største, udfordring er forsat de faciliteter der er til rådighed. De understøtter ikke de behov der er, hvilket giver klubben urimeligt svære rammer at fungere under. Om sommeren spreder vi aktiviteterne over et stort geografisk areal, hvilket stille store krav til medlemmernes mobilitet. Om vinteren bliver vi begrænset både af antallet af timer vi får til rådighed, men også af placeringen af dem, hvilket medfører en stor del af medlemmerne dyrker andre idrætsgrene som det primære om vinteren.

Min fornemmelse er, at det forgangne år har været stilheden før stormen, og med den nye struktur vil medfører en masse nye tiltag, ikke mindst med hvordan vi gør tingene. Det er bestyrelsens og mit håb, at mange medlemmer vil involvere sig i denne proces, og medvirke til at skabe fremtidens klub.

Afslutningsvis vil jeg gerne benytte lejligheden til at takke alle, herunder den øvrige bestyrelse, ledere, instruktører, vores helte og heltinder, der gjorde en positiv forskel for klubben i det forgangne år. Der skal også lyde en tak til samtlige medlemmer for den fortsatte opbakning til klubben. Jeg glæder mig til mange nye oplevelser i det kommende år med jer alle!

Med venlig hilsen
Copenhagen Sports Club

Lars Vincent Pedersen
Formand

De angivne målsætninger i sidste års beretning var:

- **Forbedring af faciliteter**
- *Flere til at afvikle aktiviteter og bidrage til klubbens udvikling*
- *Klub-kursus for alle medlemmer til understøttelse af foregående punkt.*
- *Skabe bedre vilkår for ledere, instruktører og initiativtagere.*
- *Øger indsatsen vedrørende søgning af midler.*
- *Øger andelen af børn og unge i klubben.*

”Forbedring af faciliteter”

Som skrevet i beretningen er dette forsat én af de største udfordringer klubben står overfor, og samtidigt den største forhindring for den kan udvikle sig. Bestyrelsen vil kontinuerligt arbejde på dette område igennem året, og indsatsen skal forsat have højeste prioritet hvis det skal lykkes.

”Flere til at afvikle aktiviteter og bidrage til klubbens udvikling”

Et af målene med ændringen af organisations-strukturen har netop været, at give bedre mulighed for at bidrage til klubben indenfor ens interesseområde, og lade medlemmernes indflydelse afgøre hvilken retning klubben bevæger sig i. Jeg er overbevidst om, at der vil være en spændende udvikling det kommende år på dette område.

”Klub-kursus for alle medlemmer til understøttelse af foregående punkt”

Kurset blev til et forandrings-seminar, og blev afviklet i begyndelsen af året. Vi skal også drage nytte af de mange tilbud vi får igennem de organisationer vi er medlem af, og ligeledes lave kurser i klubben, når der er behov.

”Skabe bedre vilkår for ledere, instruktører og initiativtagere”

Dette punkt er ligeledes understøttet af den nye organisations-struktur. Opgaverne bliver fordelt ud blandt flere mennesker, det bliver lettere at få gennemført nye initiativer, og instruktørerne beslutter allerede i fællesskab hvordan deres ressourcer bedst bruges. Vi skal forsat være opmærksom på alle tiltag der kan forbedre disse forhold yderligere.

”Øge andelen af børn og unge i klubben”

Det er vores håb, at mange vil involvere sig i den nye Børn & Unge komité, og resultatet af indsatsen her bliver en øget andel af målgruppen.

Målsætningerne - Sæson 2009/2010

Målsætningerne for det kommende år er blevet reduceret i forhold til tidligere år. Til gengæld er de alle essentielle for klubbens fortsatte udvikling, og selvom de kan sammenfattes med få ord, er det alle store opgaver.

- **Forbedring af faciliteter**
- Implementering og understøttelse af ny organisations-struktur
- Øget fokus på Copenhagen Ski Club
- Ny hjemmeside der understøtter den nye struktur.

Visionerne er blevet revideret – Dels for at skabe fokus på de vigtigste ting, men særligt fordi de personer de engagerer sig indenfor de forskellige områder i klubben, bør og skal være med til at skabe visionerne indenfor deres respektive områder.

Visionerne er:

- Bedre faciliteter for klubbens sportsgrene
- En børne- og ungdoms afdeling i klubben.
- Vi skal være minimum 250 medlemmer.
- Klubben skal være synonym for Danmarks sjoveste sportsklub ☺